

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Городская детская хоровая школа»
Находкинского городского округа**

Общее положение

1. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Городская детская хоровая школа» Находкинского городского округа (далее по тексту - МБУ ДО «ГДХШ» НГО) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 г.), Федеральных законов от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", от 27 мая 2003 г. N 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации", от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной и служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться сотрудники МБУ ДО «ГДХШ» НГО независимо от замещаемой ими должности.

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий в МБУ ДО «ГДХШ» НГО, обязан ознакомиться с положениями кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.

4. Целью кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников МБУ ДО «ГДХШ» НГО для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета сотрудников учреждения и обеспечение единых норм поведения в МБУ ДО «ГДХШ» НГО

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудниками МБУ ДО «ГДХШ» НГО своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере образования, уважительного отношения к работникам МБУ ДО «ГДХШ» НГО в

общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности сотрудников и их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение сотрудниками МБУ ДО «ГДХШ» НГО положений кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения сотрудников МБУ ДО «ГДХШ» НГО

9. Основные принципы служебного поведения сотрудников МБУ ДО «ГДХШ» НГО являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с работой в системе образования.

10. Сотрудники МБУ ДО «ГДХШ» НГО, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как работников образования;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего образовательного учреждения;

г) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с должностными обязанностями;

д) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

е) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

ж) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудниками МБУ ДО «ГДХШ» НГО должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету школы;

з) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

и) не использовать служебное положение для оказания влияния при решении вопросов личного характера;

к) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности;

л) соблюдать установленные в МБУ ДО «ГДХШ» НГО правила публичных выступлений и предоставления служебной информации; м) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе сотрудников школы, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

н) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

11. Сотрудники МБУ ДО «ГДХШ» НГО обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

12. Сотрудники МБУ ДО «ГДХШ» НГО в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

13. Сотрудники МБУ ДО «ГДХШ» НГО обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

14. Сотрудников МБУ ДО «ГДХШ» НГО обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

15. Сотрудники МБУ ДО «ГДХШ» НГО обязаны уведомлять Учредителя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка.

16. Сотрудникам МБУ ДО «ГДХШ» НГО запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

17. Сотрудники МБУ ДО «ГДХШ» НГО обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

18. Сотрудники МБУ ДО «ГДХШ» НГО наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам МБУ ДО «ГДХШ» НГО, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МБУ ДО «ГДХШ» НГО либо его

подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

19. Сотрудник МБУ ДО «ГДХШ» НГО, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения сотрудников МБУ ДО «ГДХШ» НГО к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

20. Сотрудники учреждения, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные им сотрудники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

21. Сотрудник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения сотрудников МБУ ДО «ГДХШ» НГО

22. В служебном поведении сотрудников МБУ ДО «ГДХШ» НГО необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

23. В служебном поведении сотрудники МБУ ДО «ГДХШ» НГО воздерживаются от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

24. Сотрудники МБУ ДО «ГДХШ» НГО призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

25. Внешний вид сотрудников МБУ ДО «ГДХШ» НГО при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к работникам учреждения, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений кодекса

26. Нарушение сотрудниками МБУ ДО «ГДХШ» НГО положений кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников МБУ ДО «ГДХШ» НГО и урегулированию конфликта интересов, образуемой в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов", а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений кодекса влечет применение к сотруднику учреждения мер юридической ответственности. Соблюдение сотрудниками МБУ ДО «ГДХШ» НГО положений кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.